

Gedragcode kerkelijk werkers Nederlands Gereformeerde Kerk te Oegstgeest

De gemeente van de NGK Oegstgeest e.o. vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde kerkelijke medewerkers, voor zover ze direct met gemeenteleden werken, in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is. Zij vindt het ook belangrijk dat ze zich bewust zijn van de kaders waarbinnen de omgang met anderen plaatsvindt. Als kerkelijk medewerker heb je nl. vanwege je functie per definitie een ongelijkwaardige relatie met de ander en dat maakt die relatie kwetsbaar.

Daarom heeft de kerkelijke gemeente voor alle medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht inzet in een kerkelijke functie, word je gevraagd deze gedragscode te onderschrijven. De 'ander' die hieronder genoemd wordt, is steeds degene met wie jij als medewerker in functie contact hebt. Door ondertekening verklaar je dat je de gedragscode gelezen hebt en naar vermogen in de geest van deze gedragscode zult handelen.

1. Jij bent van jouw kant altijd verantwoordelijk voor het zuiver houden van jouw deel van de relatie en je bent je dus bewust van je eigen houding en gedrag.
2. Je zorgt naar vermogen voor een omgeving en sfeer waarin de ander zich veilig en gerespecteerd kan voelen.
3. Je bejegt de ander zodanig dat je de ander in zijn waarde laat.
4. Je dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel is.
5. Je krijgt of geeft geen buitensporige (im-)materiële geschenken.
6. Je onthoudt je van elke vorm van seksuele benadering van de ander.
7. Je mag de ander niet op zo'n manier aanraken of bekijken, dat je kunt verwachten dat de ander dit als seksueel of erotisch kan ervaren.
8. Je herkent en vermijdt situaties die je in verleiding kunnen brengen
9. Je draagt je taak over als je emotioneel teveel betrokken raakt.
10. Je bespreekt ongeveer één keer per jaar met collega medewerkers hoe je relaties zuiver houdt. Dit kan bijvoorbeeld op een aangeboden toerusting dag of tijdens een gesprek met coördinator of sectie-ouderling.
11. Je meldt, als je bij een ander gedrag signaleert dat niet klopt met deze gedragscode of als je seksueel misbruik vermoedt, dit bij de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.
12. In die gevallen waar de gedragscode niet voorziet, ben jij verantwoordelijk om in de geest van de gedragscode te handelen. Zo nodig zoek je daarover contact met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.

Extra voor jeugdwerkers:

13. Je hebt de verantwoordelijkheid minderjarige jongeren naar vermogen te beschermen tegen grensoverschrijdend gedrag van anderen.
14. Je gaat, tijdens kampen, uitjes en dergelijke, zeer terughoudend en met respect om met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of slaapkamer.

Overtreding van deze code kan leiden tot onderzoek door de landelijke kerkelijke klachtencommissie en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben.

Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de kerkenraad justitie inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).